



## Directeur.trice Générale

### Poste salarié à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>), créée en 1994, intervient dans 9 pays (Bénin, Burkina-Faso, Comores, Congo, Haïti, Madagascar, Sénégal, Tchad, France). Au travers de 25 programmes de développement, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

137 collaborateurs et collaboratrices assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2022 : 6,3 M€.

### Missions d'ID (extrait du projet associatif)

- Accompagner les initiatives locales et développer les compétences des acteurs et des actrices qui les portent pour améliorer le pouvoir d'agir des populations.
- Agir à l'échelle des territoires pour une gestion concertée et inclusive des ressources, des services et des biens communs.
- Favoriser l'émergence et la structuration de partenaires de la société civile capables de porter en autonomie des actions au service des populations et des territoires.
- Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations et à la satisfaction de leurs besoins essentiels (alimentation, santé, eau, énergie, éducation, revenus décents...) en intégrant les limites environnementales qui s'imposent à l'humanité.
- Œuvrer pour réduire les discriminations de genre, d'âge, de culture, d'ethnie... et pour la promotion des droits humains.
- Être acteur de notre territoire en France en nous appuyant sur notre expérience internationale et contribuer à développer la mobilisation pour la solidarité internationale.

### Contexte

ID a connu ces dernières années un développement notable marqué par une augmentation de son activité (nombre de programmes et de pays d'intervention) et de son budget (passé de 3.7 à 6,3M€ en l'espace de 5 ans).

Le/la DG aura à piloter l'organisation présentée succinctement ci-dessous :

- 5 Directions-pays (Haïti, Tchad, Congo-Brazzaville, Madagascar/Comores, Sénégal/Burkina-Faso/Bénin) encadrant la mise en œuvre de nos actions sur le terrain et assurant la représentation d'ID.
- Une Direction des Opérations au siège, responsable de la coordination générale des projets, du développement de l'expertise d'ID sur ses champs d'intervention et de l'appui technique aux projets.
- Une Délégation d'ID à Bordeaux, responsable de la mise en œuvre du programme DEFIS et de la représentation régionale d'ID en lien avec le DG.
- Une Direction Financière responsable des budgets, du contrôle de gestion et de la comptabilité.
- Un Service des Ressources Humaines.
- Un Service Communication.

En appui à cette organisation, des espaces de concertation essentiels dans les pratiques d'ID (CODIR, CODIR élargi, réunions d'équipes, groupes de travail mixtes salarié.es et CA, semaine annuelle d'échange avec les équipes terrain, etc.) permettent la co-construction des réponses à apporter aux enjeux complexes et dans le cadre des objectifs de l'association.

### **Principaux enjeux de la période à venir**

- Porter, en lien avec le CA et l'équipe salariée, une vision prospective sur l'évolution de l'ONG dans le monde et en France en prenant en compte les enjeux du secteur et plus globalement les enjeux climatiques, sanitaires et sécuritaires actuels.
- Poursuivre le développement des activités d'ID en France et développer l'ancrage régional de l'association.
- Consolider le modèle économique d'ID en mettant en place l'organisation de la collecte de fonds privés pour diversifier les financements et sécuriser le fonctionnement de l'association.
- Animer la réflexion engagée sur l'évolution et la structuration de l'organisation actuelle pour l'adapter à la croissance de l'association et à ses priorités stratégiques.
- Porter une politique de ressources humaines en phase avec notre projet stratégique : développement des compétences, cohésion d'équipe, recherche de sens et de conditions qualitatives de travail.
- Définir une stratégie de communication en adéquation avec le sens que l'on veut donner à notre action et avec la collecte de fonds privés.
- Enrichir les réseaux régionaux et nationaux d'ID, développer les partenariats et les complémentarités stratégiques avec d'autres structures.

### **Responsabilités principales**

Sous l'autorité du Conseil d'Administration, le.la Directeur.trice général.e assure :

- La mise en œuvre du projet stratégique et des décisions qui en découlent.
- Le pilotage global de l'association et le management des équipes.
- L'encadrement direct des directeurs.trices pays, du Directeur des opérations, du Directeur financier, de la Responsable des RH, de la Chargée de la communication et de la Responsable de la Délégation régionale.
- L'animation des différents espaces de concertation et de décisions.

- La représentation externe d'ID et le développement des partenariats, en lien avec le Directeur des opérations et le CA.
- Les liens avec la présidence, le bureau et le CA de l'Association.

### **Profil**

- Diplômé.e de l'enseignement supérieur - niveau master minimum.
- Manager confirmé.e ayant exercé des fonctions de direction et de management.
- Expérience d'au moins dix ans dans le secteur de la solidarité internationale, dont une expérience terrain et au moins 5 ans à des postes de direction.
- Capacité à porter une vision stratégique et à donner un cap à ses équipes.
- Capacités à arbitrer, réguler et prendre des décisions.
- Compétences en conduite du changement.
- Capacités à faire vivre et à développer les réseaux d'ID pour les inscrire dans des partenariats stratégiques.
- Capacités d'animation et de travail en équipe ; aptitude à nouer des relations positives.

### **Autres informations concernant le poste**

- Poste en CDI, basé à Poitiers avec une période d'essai de 4 mois.
- Nombreux déplacements en France (Paris et Région Nouvelle Aquitaine) et à l'étranger.
- Poste à pourvoir à partir du 1er juillet 2022.
- Salaire : selon grille salariale d'ID.

**CV et lettre de motivation à envoyer avant le 30/04/2022 à l'adresse suivante : [recrut52@id-ong.org](mailto:recrut52@id-ong.org)**